

Strategy, charter of values, and identity

1. Concept of the camp and objectives
2. Organisation
3. Program
4. Values & Charta
5. Decision-making process
6. Security concept

EN

1. Concept of the BAF-Camp and its objectives

BAF-Camp is an event that aims to:

- Bring together committed people (activists, farmers, medical staff, teachers, trade unionists, workers, etc.) involved in social, agricultural, anti-capitalist, anti-colonial, anti-racist, environmental, feminist, queer, trade unionist, and other struggles.
- Raise awareness of local struggles across Belgium as well as international ones.
- Bring together networks working from Brussel, Wallonia and Flanders on those struggles that do not communicate (enough) with each other, in order to strengthen alliances and get to know each other better.
- Create a joyful atmosphere to give us the energy to continue fighting for a liberated, solidarity-based society.
- Connect with the locals living close to the camp, listen to their struggles, share their culture/folklore, make them feel welcome and involved in the organization if they want to.

Why do we think it is important to create this type of event today? We know that the context for our struggles is becoming more difficult: the regression of our social rights and our freedom to protest, the massive repression of activists, and the domination of far-right themes in the public sphere are now part of our daily lives. And to better organize ourselves in the face of this reality, we believe it is important to strengthen our alliances and celebrate our struggles together.

The BAF-Camp aims to open up spaces for discourse. We believe that solidarity-based debate on political issues is important, and we have the impression that the willingness to engage in such debate is declining. We consider it important to promote a culture of

solidarity-based debate and are aware that it can be challenging to be confronted with other political opinions. We see ourselves primarily as a group that offers space to various movements through the organization of the camp. Our goal is to strengthen commonalities and promote the ability to tolerate contradictions.

The BAF-Camp is an event that will take place during the summer of 2026, lasting between three and four days in rural Belgium. We believe it is important for the event to be held in an area where local groups and communities are keen to get involved in organizing the event and to use it as an opportunity to further strengthen their structure. Ideally, organizing such an event locally would support an ongoing struggle. We aim to achieve the most comprehensive representation possible of the various collectives in Belgium, covering a wide range of themes. In the run-up to the festival, we plan to contact around 100 collectives.

2. Organisation

The BAF-Camp is a self-managed event. It is organized through a organisation group involving several working groups focusing on the various aspects necessary for its success: logistics and infrastructure, communication, programming, care and inclusion, finances, food and equipment, external communication, internal coordination, etc.

These working groups meet once or twice a month. They identify and divide up the various tasks among themselves. Their members will be involved in the preparation a few hours per month beforehand, and a lot at the event itself! They will be greatly supported by a wider circle of people who can relay information about the camp and carry out specific tasks.

Intergroup meetings = Plenaries are held once a month for a whole day or more in person and online if desired.

Those interested in joining the organization can contact us via activismcampbelgium@proton.me.

The aim of this event is also to ensure that preparations run smoothly and do not exhaust the working groups: we therefore have designated contacts and time set aside to listen to and look after those involved in these groups.

During the event, all participants will be asked to do a volunteer shifts to ensure its smooth running (on average, 2 hours of volunteer work per day per person will be asked).

3. Program

Part of the program will be flexible and will partly be built up from the contributions offered by you, the community answering to the call for proposals to allow for self-organization and to encourage encounters between collectives. To this end, there will

also be some free periods each day for proposing workshops/conferences/discussions on the spot.

The rest of the program will be planned in advance and discussed in the “programming” working group. These events can take several forms: workshops, conferences, discussions, round tables, gestural conferences, etc. There will be a balance between more general topics to include a wider audience and more specific topics for more concrete and specific exchanges. The idea would be to use tags to indicate the level of the proposed discussion

In the evening, cultural programs will also be planned to offer more festive moments (concerts and shows of all kinds).

4. Values & Charta

4.1 Inclusion & Diversity

Since the beginning efforts are made to consider inclusion and diversity in all aspects of the camp and its organization. We want all participants to feel welcome and safe. For us, there is no “safe” space, which is why they will not be described as such or thought of as such. We prefer the idea that there are supportive spaces (spaces with chosen diversity) and confrontational spaces.

Our goal is to make the BAF-Camp a Low-Discrimination place where everyone feels welcome and safe – regardless of origin, gender, religion, abilities, income,.. Our cooperation, language and our actions should be free of sexism, queer and trans hostility, racism, anti-Semitism, unequal treatment due to physical or psychological impairments (ableism) and unequal treatment due to social class (classism).

We expect all participants to read and actively live the Camp Charta. We especially invite participants who are white, Christian, middle class, otherwise privileged, and not directly affected by marginalization (which certainly includes non-white people) to be in a listening position.

With this in mind, preliminary work will be carried out with groups composed of people concerned with different themes (feminism, LGBTQI+, racism). Each group will define its needs around two questions: (1) what do we need to feel comfortable/safe at the camp and (2) what do we want to convey about our struggle. Similarly, translations into English, French, and Dutch will be provided during the camp, and all texts will be translated into the three languages. In terms of food, we will ensure that alternatives are available for specific dietary requirements.

We will do everything we can to ensure that the camp is a place where :

- where we can pass the language barrier (trilinguality) -> meeting of Belgian activists from Wallonia, Brussels and Flanders
- of broad representation of groups and perspectives within our shared values.
- openness and discussion within a framework that ensures the security of exchanges.
- self-determined, equal and enjoyable participation for all people – regardless of ability, disability or social background.

Anti-authoritarian behaviour

We advocate an anti-authoritarian stance and fight for a world with fewer hierarchies. We expect the same from all camp participants.

The camp is a place for discussion and pluralistic exchange. Different groups should be able to occupy space here on an equal footing and are welcome to make themselves visible to others through symbols and/or conversations. However, no group should dominate the discourse or overly influence the character of the camp by displaying organizational symbols or flags excessively. We want to treat each other honestly and as equals.

If organizations or individuals exploit the camp for their own purposes and instrumentalize or hijack camp processes, this crosses a clear line. We do not want our own group or ideology to be permanently and aggressively promoted, for example through the intrusive distribution of flyers or the disproportionate domination of discussion groups.

We do not tolerate manipulative or hurtful verbal behavior, physical violence, or the disclosure of personal info/data.

4.2 The Camp Charta

Welcome to the BAF-Camp! This is a place to meet, talk and listen where everyone is legitimate. To make sure that we all feel comfortable, we suggest that you pay attention to the interactions you have with others and try to follow these rules (although we believe that these rules are essential to follow, we are also aware that some of the camp's audience will undoubtedly be less accustomed to using a charter. We want to avoid this charter being an exclusionary framework for these audiences) :

1. Before speaking, ask yourself how you relate to the discussion

Our race, our gender, our age, our social background and the way our bodies function impact how society perceives us and the experiences we have had. Before you speak,

we suggest that you ask yourself if you are concerned by the discussion: if you are, tell others; and if you are not, leave space for those who are concerned to speak in priority.

2. Your choices aren't the only valid ones

Our paths have given rise to different needs and not all lifestyles are accessible or safe for everyone. For example, it's easier to tell yourself that you'll live on very little money if you have a safety net (family, studies...) than if you grew up in a precarious situation. Whatever your choices, don't judge people who do otherwise.

3. Do not silence the words and emotions of others

Some discussions can bring up strong emotions, especially when you are directly affected by the subject of the discussion. Don't try to calm someone's anger or other emotions, especially if you are not directly involved in the situation. Keep in mind that Black, racialized and working class people often have their speech cut off because they are too angry.

Everyone (especially people with more privileges) is asked to practice their listening skills and allow room for the expression of people concerned by the topic and for their feelings. If you feel uncomfortable as a person with more privileges, maybe ask open questions to others to understand why they are upset.

We suggest that you talk first to people close to you or to the awareness team before asking people to speak more calm and pedagogically.

4. Explain the specific terms you use

If you use words that are specific to activism or academia, explain what they mean to you. Not all of us are aware of all the terms, all the struggles, or we may put different meanings behind the same word.

5. Not everyone likes to be touched

Before you engage in physical contact, such as a hello kiss, ask the other person's opinion. You may also use a more neutral way to say hello, such as waving your hand.

6. Think of how it might impact people around you before consuming substances

If you want to smoke, drink or use other substances, ask if it's okay with the people around you. There will be specific areas set aside for drinking alcohol and smoking.

Please do not offer alcohol, cigarettes, weed or any other substance to anyone without knowing if they want it - it can be triggering for people who don't consume it or have stopped to consume it to receive multiple invitations.

7. Ask before taking a photo

Some people do not want their picture taken (for safety or other reasons): always ask permission before taking a picture, video or audio recording.

(but we should ask ourselves if we want to authorize photos that are not from photographers)

8. A person's gender may not be what you think it is

Some people wear stickers with their pronouns: he, she, they, etc. . For others, you can ask them what their pronouns are before using gendered vocabulary. In all cases, respect the pronouns used by a person.

If you make a mistake, simply correct yourself, and remember that the person does not owe you an explanation of the pronoun they are using. If you're in a group, it's easiest to be gender-neutral: there's no need for 'Hi guys'; 'Hi' works just fine!

9. Don't fetishize black and racialized people

Avoid using exotic words ('you beautiful mane' 'what a lioness!' 'you're a natural') when talking to Black and racialized people. Do not ask them where they are from based on their skin color and please, please, please don't try to touch their hair.

10. Talk gently

Conversations that take place in a loud, dense space can be tiring for some people such as neuro-divergent people - people who are on the autism spectrum, have Asperger's Syndrome or attention deficit disorder, etc.

Before you engage in a conversation with a new person, make sure they are willing to participate. Some people are not very comfortable with the famous "Hi, how are you?" because of the automatic "yes" that follows it... Only ask this question if you are open to receiving another type of response.

11. Do not infantilize people with disabilities

Many people in the camp have visible or invisible disabilities. We do our best to create a space where everyone can participate and invite everybody to communicate their needs so we as a group can adjust the space. Don't make assumptions or insist on needs you imagine others have. Open yourself up to crip wisdom.

12. What to do if you hurt someone's feelings?

If someone tells you they are hurt by something you did or said, acknowledge their experience and simply apologize. It's not an attack on your personality, we're just talking about what you just did or said. Don't interrupt the person who is hurt to explain your action but concentrate on trying to understand what has offended the other person. If you have been given recommendations and ways to improve your behavior in the future (lucky you!), think about how to implement them.

We suggest that everyone take responsibility for their actions. If you see someone doing something that makes other people uncomfortable, don't hesitate to talk to them. There will also be a "listening" team that you can call if you feel uncomfortable or unsafe at camp.

Any questions or suggestions? This charter is part of a collective learning process, please come to us to discuss it!

Thanks to Climate Justice Camp 2021 for the creation of this charta and to les rayonnantes and to lukayo for the inspiration.

4.3 Dictionary

Based on and inspired by the work of Mama D and Talissa Soto.

Term	Explanation
Ableism	A form of oppression based on people's physical and mental abilities, specifically targeting people who deviate from the "standard" body or mind.

Ageism	A form of oppression based on people's age, specifically targeting people who are considered "too young" or "too old".
Binary (gender)	A binary view of gender assumes there's only two genders: 'male' and 'female'.
BIPOC / BPOC	Black, (Indigenous) and People of Colour is used to refer to people of non-white, non European descent and/or Indigenous Peoples.
Cis(gender)	When the gender that's assigned to you at birth (e.g. the doctor exclaiming "it's a boy/girl") matches your actual gender.
Class	A way of categorising people based on their access to wealth in European society (more wealth = 'higher class').
Classism	A form of oppression based on people's class, specifically targeting working class people, or people living in poverty.
Climate Justice	Climate Justice is working at the intersections of environmental degradation and the racial, gender, social, and economic inequities it perpetuates.
Colonialism	The imposition of one 'world' by another through force, violence and an abusive relationship which seeks economic advantage and so uses (il)legal, (anti)cultural and other impositions to force control and exploitation.
Cultural appropriation	The use, with impunity, of whole or part of another world's cultural attributes for personal gain without respect or sense of accountability or acknowledgement of intellectual property and often with disregard for the impact this has or may have on the expropriated culture or world.
Disabled	Unable to perform to one's capacity because of social barriers. Often referring to physical limitations (e.g. a lack of access ramps disables someone in a wheelchair from entering), but also relates to limitations which exist because of what is considered 'normal'.
Gender	Gender is a categorisation of human beings, constructed by us and society. It is a spectrum, which means there's more than two genders. Each gender comes with a series of stereotypes and unspoken rules about how you should behave if you're perceived as part of that gender(s) : for example, cisgender men are not supposed to cry or to show their emotions.

Gender expression	Gender expression is how people express their gender identity with their clothes, their physical appearance or the way they talk, but they can also decide not to do this, hence why it's good to ask people about their pronouns.
Gender identity	People can feel like they belong to one gender, no gender, or several ones : that feeling is called gender identity. How people feel is not 'just a feeling', but their actual gender. See also: binary (gender), non-binary, trans(gender), cis(gender)
Heteronormative	The assumption that heterosexuality is a fundamental and natural norm. Valuing monogamous, committed relationships and reproductive sex between a man and a woman (implying a binary view on gender) above all other sexual practices.
LGBTQIA+	Abbreviation for Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Queer and/or Questioning, Intersex and Asexual. An umbrella term that is often used to refer to individuals and communities that do not fit into cis-sexist, heteronormative ideals of gender and sexuality.
Neurodiversity, neurodivergence	Neurodiversity refers to the diversity of human brains and minds. Neurodivergence refers to having a brain that functions in ways that diverge significantly from the dominant societal standards of "normal."
Neurotypical	'Neurotypical' is used to describe those human minds and brains which function according to what society considers 'normal'.
Non-binary	Non-binary people do not identify with binary gender roles. They may identify as an intermediate or separate third gender, identify with more than one gender, no gender (agender), or have a fluctuating gender identity (genderfluid).
Oppression	The use of power by one group to disempower another in such a way as to reinforce this power structure. This shows itself at an ideological, institutional, interpersonal and internalized level and is thus broader than discrimination.
Patriarchy	A system of oppression where one gender (cisgender men) and the values attributed to that gender are systematically attributed more value and given power over other genders.

Privilege	The possession of attributes or qualities which give the owner unearned power over others, over life and over access.
Queer & queerness	An umbrella term that can refer to anyone whose gender identity/expression and/or sexual identity does not conform to dominant societal norms of gender or sexuality. This reclaimed term is increasingly being used as an inclusive umbrella term for the LGBTQIA community.
Race	Race is a categorisation of human beings devised to justify colonialist oppression, exploitation and enslavement. It is not a biological fact (“scientifically speaking there’s only one human race”), but a social reality (“people do get oppressed and discriminated against, because they’re perceived to belong to a certain ‘race’”).
Racism	A system of oppression based on race, privileging white people over BIPOC.
(Cis-)Sexism	A system of oppression based on people’s gender, targeting people who are not cisgender men.
Speciesism	The assignment of different values, rights, or special consideration to individuals solely on the basis of their species membership (e.g. humans are assigned more values than cows).
Tone policing	Invalidating what somebody says, because you don’t like their tone (e.g. because they’re considered “too angry” or “hysterical”). Often weaponized against working class people, black people or people of colour and women.
Trans(gender)	When the gender that’s assigned to you at birth (e.g. the doctor exclaiming “it’s a boy/girl”) does not match your actual gender. This does not mean the person has undergone hormone therapy or surgery, or even wants to (and asking a trans person about either is rude and intrusive).
White supremacy	A system of exploitation and oppression of continents, nations and peoples of color by white peoples and nations of the European continent; for the purpose of maintaining and defending a system of wealth, power and privilege

5. Decision-making process

The people who organize Camp are a diverse group of many different collectives and individuals. We do not have the capacity or the ambition to discuss political issues in all their complexity and reach a consensus. This takes place in other contexts in which we are organized. Our joint work is shaped by the necessities of organizing a large camp.

In this work we want to take decisions consent-based (sociocracy), taking everyone into account and by choosing the proposal with the least resistance (systematic consensing).

Decision process in plenary sessions:

- In meetings after the discussion of any point(s) the moment of taking a decision needs to be clearly named.
- In order to be quick and efficient, anyone can summarize what seems to be a good suggestion for a decision backed by the group and ask if there are reservations or oppositions.
 - no raise of hand -> decision is adopted and noted in the meeting minutes
 - In case of reservation, formulation of reservation, if a quick reformulation can be made, it is proposed. If not, the decision is adopted.
 - in case of objection -> formulation of objections and possible solutions and next try of formulation of one or several decision options.
- In more complex cases (with many reservations and objections or after several rounds of the quick procedure) systemic consensing shall be used, choosing the option with the least resistance or create a little working group that works on it and the decision can be postponed to the next meeting.
- Plenary meetings:
 - Important decision needing the consent of each Working Group involved. It comprehends what is not in WGs mandates and what has been precised to me in the mandates of the plenary meetings.
 - Mandates of the plenary:
 - Validation of the final Strategy and values chart and edition if needed
 - Validation of the place and date of the festival
 - Decision of the name of the festival
 - Validation of the program and edition if needed

- Validation of the budget and edition if needed
- Creation of new WG and attribution of WG mandates
- Validation of the collectives invited for the organization of the camp
- WGs: Mandates precised in their creation, the working group has the autonomy to make their own decisions following their mandates but needs to report them to the coordination or the plenary.

Proposal of mandates. They can be redefined by the WG and validated in a plenary meeting.

- Coordination
 - Gather infos from WGs and facilitate inter-WGs decisions
 - Set date and place for plenary meetings
 - Prepare agenda for plenary meetings and find facilitators
- Inclusion & Diversity
 - Contact collectives sharing our values
 - Reflect on the form of oppressions that could have been neglected by our movements
 - Ensure that we have people affected by each form of these neglected systemic oppression in the organization and that they are as involved as possible in each stage of the camp's organization (particularly programming, care and conflict management, and logistics).
 - If certain forms of oppression are not adequately addressed, bring a proposal to the plenary.
 - Make sure the list of collectives invited has been shared to all the organization
- Programmation
 - Propose themes of workshops based on the vision discussed in the plenary
- Communication
 - Manage social medias
 - Send mails to participants
 - Contact and coordinate press

- Create and manage webpage
 - Contact photographers/videomakers for the festival
- Food, sound and artists
 - Food:
 - Contact "cantines" for the festival
 - Contact food producers
 - Make a plan for the quantities necessary
 - Organize with logistics for the organization/building of kitchen in the camp
 - Find kitchen equipments
 - Sound and artists
 - Organize the scenes for artists
 - Find sound equipment
 - Organize the transport of sound equipment with logistics
 - Plan the sound made by the artists so that it respects neighbours, participants, other workshops, camping,...
 - Contact artists
 - Make a proposal of artists programmation to the plenary
 - Make a proposal of artists remuneration to the plenary
- Logistics (place, equipment, date)
 - Make a proposal for the place of the camp to the plenary
 - Make a list of the equipments needed
 - Based on their budget, rent/buy the equipments and materials needed
 - Organize the transport of materials/equipments
 - Make a plan for the arrival/departure of participants
 - Plan the different places in the camp (camping, workshops, bar, kitchen, scenes,...)
 - Design an emergency plan in case of emergency in the camp

- Care and conflict management
 - Propose a process to care for the participants and the orga
 - Propose a process for conflict management
 - List all the care needs in the organization and during the camp
 - List of roles needed during the festival
 - List the expertise/knowledge we miss in the orga to take care of some form of oppressions and propose solutions.
 - Form people for the care roles when needed
 - Organize medics for the camp
- Strategy and values
 - make a proposal for a chart for the festival
 - make a proposal for a strategy of the festival and the values vehiculated in the orga and in the camp

6. Security concept

- Each member of a WG or of a plenary session should respect one of the following condition:
 - Vouched by someone from the orga
 - Vouched by a safe person well known by someone from the orga
 - Bring proof that that the person is safe :
 - Member of a trusted collective
 - Social media profile
 - Others
- If it is not possible, a WG less involved in sentive topics, accepting not securised people could welcome the person (if they accept) but they could not attend plenary meetings until they are safe.

The organization can't control police infiltration during the festival so every participant should act accordingly.

- A sanitary and hygiene plan should be developed by logistics, food and care WGs.

- An emergency plan should be developed by logistics with a scenario of who should react in case of emergency and how they communicate (exit the site, massive police forces, far-right group incoming,...).

--

NL

1. Concept van het BAF-Camp en doelstellingen

Het “Belgium Camp” is een evenement dat tot doel heeft:

- Betrokken mensen (vakbondsleden, activisten, arbeiders, boeren, leraren, medisch personeel, enz.) samen te brengen die betrokken zijn bij sociale, agrarische, antikoloniale, antiracistische, ecologische, feministische, queer-, vakbonds- en andere strijdpunten.
- Het bewustzijn vergroten van lokale strijd in heel België en van internationale strijd.
- Netwerken uit Brussel, Wallonië en Vlaanderen die zich inzetten voor deze strijd, maar (onvoldoende) met elkaar communiceren, samenbrengen om allianties te versterken en elkaar beter te leren kennen.
- Een vrolijke sfeer creëren om ons de energie te geven om te blijven strijden voor een bevrijde, op solidariteit gebaseerde samenleving.
- Contact leggen met de lokale bevolking die in de buurt van het kamp woont, luisteren naar hun strijd, hun cultuur/folklore delen, hen welkom laten voelen en betrekken bij de organisatie als ze dat willen.

Waarom vinden we het belangrijk om vandaag dit soort evenementen te organiseren?

We weten dat de context voor onze strijd steeds moeilijker wordt: de achteruitgang van onze sociale rechten en onze vrijheid om te protesteren, de massale onderdrukking van activisten en de dominantie van extreemrechtse thema's in de publieke sfeer maken nu deel uit van ons dagelijks leven. Om ons beter te organiseren in het licht van deze realiteit, vinden we het belangrijk om onze allianties te versterken en onze strijd samen te vieren.

Het “Belgium Camp” wil ruimte creëren voor discussie. Wij vinden een op solidariteit gebaseerd debat over politieke kwesties belangrijk en hebben de indruk dat de bereidheid om aan een dergelijk debat deel te nemen afneemt. Wij vinden het belangrijk om een cultuur van op solidariteit gebaseerd debat te bevorderen en zijn ons ervan bewust dat het een uitdaging kan zijn om met andere politieke meningen geconfronteerd te worden. Wij zien onszelf in de eerste plaats als een groep die door de organisatie van het kamp ruimte biedt aan verschillende bewegingen. Ons doel is om overeenkomsten te versterken en het vermogen om tegenstrijdigheden te tolereren te bevorderen.

Het “Belgium Camp” is een evenement dat in de zomer van 2026 zal plaatsvinden en drie tot vier dagen zal duren op het Belgische platteland. Wij vinden het belangrijk dat het evenement wordt gehouden in een gebied waar lokale groepen en gemeenschappen graag betrokken willen zijn bij de organisatie van het evenement en het willen gebruiken als een kans om hun structuur verder te versterken. Idealiter zou de lokale organisatie van een dergelijk evenement een voortdurende strijd ondersteunen. We streven naar een zo volledig mogelijke vertegenwoordiging van de verschillende collectieven in België, met een breed scala aan thema's. In de aanloop naar het festival zijn we van plan contact op te nemen met ongeveer 100 collectieven.

2. Organisatie

“Belgium Camp” is een zelfstandig georganiseerd evenement. Het wordt georganiseerd door een algemene coördinatiegroep waarin verschillende werkgroepen zijn opgenomen die zich richten op de verschillende aspecten die nodig zijn voor het welslagen ervan: logistiek en infrastructuur, communicatie, programmering, inclusie en diversiteit, financiën, voedsel en uitrusting, geluidslogistiek, concerten, hygiëne, gezondheidszorg, enz.

Deze werkgroepen komen één of twee keer per maand bijeen. Ze identificeren de verschillende taken en verdelen deze onder elkaar. Hun leden zullen vooraf enkele uren per maand bij de voorbereiding betrokken zijn, en tijdens het evenement zelf nog veel meer! Ze zullen daarbij veel steun krijgen van een bredere kring van mensen die informatie over het kamp kunnen doorgeven en specifieke taken kunnen uitvoeren.

Er worden eens per maand intergroepvergaderingen gehouden. Deze vergaderingen vinden zowel fysiek als online plaats om zoveel mogelijk mensen te kunnen betrekken. Er wordt minstens één intergroepwerkdag georganiseerd wanneer er veel beslissingen moeten worden genomen en veel moet worden gecoördineerd (bijvoorbeeld: afronding van de programmering).

Wie geïnteresseerd is om zich bij de organisatie aan te sluiten, kan contact met ons opnemen via ... (nog te bepalen).

Het doel van dit evenement is ook om ervoor te zorgen dat de voorbereidingen vlot verlopen en de werkgroepen niet uitputten: we zullen daarom contactpersonen aanwijzen en tijd reserveren om te luisteren naar en zorg te dragen voor degenen die bij deze groepen betrokken zijn. (nog te bepalen)

Tijdens het evenement wordt alle deelnemers gevraagd om vrijwilligersdiensten te draaien om een vlot verloop te garanderen (gemiddeld is 2 uur vrijwilligerswerk per dag per persoon vereist).

3. Programma

Het programma zal flexibel zijn en dag na dag worden opgebouwd om zelforganisatie mogelijk te maken en ontmoetingen tussen collectieven aan te moedigen. Daartoe zullen er elke dag drie vrije periodes zijn om ter plaatse workshops/conferenties/discussies voor te stellen.

De rest van het programma wordt vooraf gepland en besproken in de werkgroep “programmering”. Deze evenementen kunnen verschillende vormen aannemen: workshops, conferenties, discussies, rondetafelgesprekken, gebarentaalconferenties, enz. Er zal een evenwicht zijn tussen meer algemene onderwerpen voor een breder publiek en meer specifieke onderwerpen voor concretere en specifiekere uitwisselingen. Het idee is om tags te gebruiken om het niveau van de voorgestelde discussie aan te geven.

Het doel is om een programma aan te bieden dat is onderverdeeld in vijf periodes gedurende de dag (twee in de ochtend en drie in de middag, met een maximale duur van twee uur) met drie of vijf parallelle evenementen per periode. (Bijvoorbeeld: als er drie festivaldagen zijn, vijf periodes per dag en drie gelijktijdige activiteiten per periode = 45 onderwerpen. Of is dat te weinig?)

's Avonds worden er ook culturele programma's gepland om meer feestelijke momenten te bieden (concerten en allerlei soorten shows).

4. Waarden & Handvest

4.1 Inclusie & Diversiteit

Vanaf het begin wordt ernaar gestreefd om inclusie en diversiteit in alle aspecten van het kamp en de organisatie ervan te integreren. We willen dat alle deelnemers zich welkom en veilig voelen. Voor ons bestaat er geen ‘veilige’ ruimte, daarom zullen ze ook niet als zodanig worden omschreven of beschouwd. We geven de voorkeur aan het idee dat er ondersteunende ruimtes (ruimtes met gekozen diversiteit) en confronterende ruimtes zijn.

Ons doel is om van het Belgische kamp een plek te maken met weinig discriminatie, waar iedereen zich welkom en veilig voelt – ongeacht afkomst, geslacht, religie, capaciteiten, inkomen, ... Onze samenwerking, taal en acties moeten vrij zijn van seksisme, vijandigheid tegenover queer en trans personen, racisme, antisemitisme, ongelijke behandeling vanwege fysieke of psychische beperkingen (ableisme) en ongelijke behandeling vanwege sociale klasse (classisme).

We verwachten van alle deelnemers dat ze het Camp Charta lezen en actief naleven. We nodigen vooral deelnemers uit die blank, christelijk, middenklasse of anderszins

bevoorrecht zijn en niet direct te maken hebben met marginalisatie (waaronder zeker ook niet-blanke mensen vallen) om in een luisterende houding te zijn.

Met dit in gedachten zal er voorbereidend werk worden verricht met groepen die bestaan uit mensen die zich bezighouden met verschillende thema's (feminisme, LGBTQI+, racisme). Elke groep zal haar behoeften definiëren aan de hand van twee vragen: (1) wat hebben we nodig om ons op ons gemak/veilig te voelen op het kamp en (2) wat willen we overbrengen over onze strijd. Ook zullen er tijdens het kamp vertalingen in het Engels, Frans en Nederlands worden verzorgd en zullen alle teksten in de drie talen worden vertaald. Wat het eten betreft, zullen we ervoor zorgen dat er alternatieven beschikbaar zijn voor specifieke dieetwensen.

Hoewel we ons bewust zijn van een vrij lage diversiteit in de organisatiegroep, willen we verschillende collectieven uitnodigen om zich bij de organisatie aan te sluiten.

We zullen er alles aan doen om ervoor te zorgen dat het kamp een plek is waar:

- we de taalbarrière kunnen overbruggen (drietaligheid) -> ontmoeting van Belgische activisten uit Wallonië, Brussel en Vlaanderen
- een brede vertegenwoordiging van groepen en perspectieven binnen onze gedeelde waarden.
- openheid en discussie binnen een kader dat de veiligheid van uitwisselingen garandeert.
- zelfbepaalde, gelijkwaardige en plezierige deelname voor alle mensen – ongeacht hun capaciteiten, beperkingen of sociale achtergrond.

Anti-autoritair gedrag

Wij pleiten voor een anti-autoritaire houding en strijden voor een wereld met minder hiërarchieën. Wij verwachten hetzelfde van alle deelnemers aan het kamp.

Het kamp is een plek voor discussie en pluralistische uitwisseling. Verschillende groepen moeten hier op gelijke voet ruimte kunnen innemen en zijn welkom om zich door middel van symbolen en/of gesprekken zichtbaar te maken voor anderen. Geen enkele groep mag echter het discours domineren of het karakter van het kamp overmatig beïnvloeden door buitensporig gebruik te maken van symbolen of vlaggen van hun organisatie. We willen elkaar eerlijk en als gelijken behandelen.

Als organisaties of individuen het kamp voor hun eigen doeleinden misbruiken en kampprocessen instrumentaliseren of kapen, wordt een duidelijke grens overschreden. We willen niet dat onze eigen groep of ideologie permanent en agressief wordt gepromoot, bijvoorbeeld door het opdringerig verspreiden van flyers of het onevenredig domineren van discussiegroepen.

We tolereren geen manipulatief of kwetsend verbaal gedrag, fysiek geweld of het openbaar maken van persoonlijke informatie/gegevens.

4.2 Het kampcharter

Welkom bij het Belgiëkamp! Dit is een plek om elkaar te ontmoeten, te praten en te luisteren, waar iedereen gelijkwaardig is. Om ervoor te zorgen dat we ons allemaal op ons gemak voelen, raden we je aan om aandacht te besteden aan de interacties die je met anderen hebt en deze regels te volgen (hoewel we van mening zijn dat deze regels essentieel zijn om te volgen, zijn we ons er ook van bewust dat sommige deelnemers aan het kamp ongetwijfeld minder gewend zijn aan het gebruik van een charter. We willen voorkomen dat dit charter een uitsluitend kader vormt voor deze deelnemers):

1. Vraag jezelf voordat je iets zegt af hoe je je verhoudt tot de discussie

Ons ras, ons geslacht, onze leeftijd, onze sociale achtergrond en de manier waarop ons lichaam functioneert, hebben invloed op hoe de samenleving ons ziet en op de ervaringen die we hebben gehad. Voordat je iets zegt, raden we je aan jezelf af te vragen of de discussie je aangaat: als dat het geval is, vertel dat dan aan anderen; en als dat niet het geval is, laat dan ruimte voor degenen die wel betrokken zijn om als eerste te spreken.

2. Jouw keuzes zijn niet de enige geldige keuzes.

Onze levenspaden hebben geleid tot verschillende behoeften en niet alle levensstijlen zijn voor iedereen toegankelijk of veilig. Het is bijvoorbeeld gemakkelijker om jezelf voor te houden dat je van weinig geld kunt leven als je een vangnet hebt (familie, studie...), dan wanneer je in een preciaire situatie bent opgegroeid. Wat je keuzes ook zijn, veroordeel mensen die andere keuzes maken niet.

3. Smoor de woorden en emoties van anderen niet

Sommige discussies kunnen sterke emoties oproepen, vooral wanneer je rechtstreeks betrokken bent bij het onderwerp van de discussie. Probeer niet iemands woede of andere emoties te kalmeren, vooral als je niet rechtstreeks bij de situatie betrokken bent. Houd in gedachten dat zwarte, gekleurde en arbeidersklasse mensen vaak worden onderbroken omdat ze te boos zijn.

Iedereen (vooral mensen met meer privileges) wordt gevraagd om te luisteren en ruimte te laten voor de uitingen van mensen die betrokken zijn bij het onderwerp en voor hun gevoelens. Als je je als persoon met meer privileges ongemakkelijk voelt, stel dan open vragen aan anderen om te begrijpen waarom ze boos zijn.

We raden je aan om eerst met mensen in je omgeving of met het bewustwordingsteam te praten voordat je mensen vraagt om rustiger en pedagogischer te spreken.

4. Leg de specifieke termen die je gebruikt uit

Als je woorden gebruikt die specifiek zijn voor activisme of de academische wereld, leg dan uit wat ze voor jou betekenen. Niet iedereen is op de hoogte van alle termen en alle strijdpunten, of we kunnen verschillende betekenissen aan hetzelfde woord toekennen.

5. Niet iedereen houdt ervan om aangeraakt te worden

Vraag de ander om zijn of haar mening voordat je fysiek contact maakt, zoals een begroetingsknuffel. Je kunt ook een neutralere manier gebruiken om hallo te zeggen, zoals zwaaien met je hand.

6. Denk na over de gevolgen voor de mensen om je heen voordat je middelen gebruikt.

Als je wilt roken, drinken of andere middelen wilt gebruiken, vraag dan eerst of de mensen om je heen dat goed vinden. Er zijn speciale ruimtes waar je alcohol mag drinken en mag roken.

Bied niemand alcohol, sigaretten, wiet of andere middelen aan zonder te vragen of ze dat willen. Het kan voor mensen die deze middelen niet gebruiken of ermee zijn gestopt, vervelend zijn als ze meerdere keren worden uitgenodigd.

7. Vraag toestemming voordat je een foto maakt.

Sommige mensen willen niet op de foto (om veiligheidsredenen of andere redenen): vraag altijd toestemming voordat je een foto, video of audio-opname maakt.

(maar we moeten ons afvragen of we foto's willen toestaan die niet door fotografen zijn gemaakt)

8. Het geslacht van een persoon is misschien niet wat je denkt dat het is.

Sommige mensen dragen stickers met hun voornaamwoorden: hij, zij, zij, enz. Anderen kun je vragen wat hun voornaamwoorden zijn voordat je geslachtsgebonden woordgebruik hanteert. Respecteer in alle gevallen de voornaamwoorden die iemand gebruikt.

Als je een fout maakt, corrigeer jezelf dan gewoon en onthoud dat de persoon je geen uitleg verschuldigd is over het voornaamwoord dat hij of zij gebruikt. Als je in een groep bent, is het het gemakkelijkst om genderneutraal te zijn: 'Hi guys' is niet nodig; 'Hi' is prima!

9. Maak geen fetisj van zwarte en gekleurde mensen.

Vermijd het gebruik van exotische woorden ('wat een prachtige manen', 'wat een leeuw!', 'je bent een natuurtalent') wanneer je met zwarte en gekleurde mensen praat.

Vraag hen niet waar ze vandaan komen op basis van hun huidskleur en probeer alsjeblieft niet hun haar aan te raken.

10. Praat rustig.

Gesprekken die plaatsvinden in een luidruchtige, drukke ruimte kunnen vermoeiend zijn voor sommige mensen, zoals mensen met een neurologische afwijking, mensen met autisme, het syndroom van Asperger of een aandachtstekortstoornis, enz.

Voordat je een gesprek aangaat met een nieuw persoon, moet je eerst controleren of die persoon ook bereid is om deel te nemen. Sommige mensen voelen zich niet erg op hun gemak bij de bekende vraag “Hallo, hoe gaat het?”, omdat daar automatisch een “ja” op volgt... Stel deze vraag alleen als je openstaat voor een ander soort antwoord.

11. Behandel mensen met een handicap niet als kinderen

Veel mensen in het kamp hebben zichtbare of onzichtbare handicaps. We doen ons best om een ruimte te creëren waar iedereen kan deelnemen en nodigen iedereen uit om hun behoeften kenbaar te maken, zodat we als groep de ruimte kunnen aanpassen. Maak geen aannames en dring niet aan op behoeften die je denkt dat anderen hebben. Sta open voor crip wisdom.

12. Wat te doen als je iemands gevoelens hebt gekwetst?

Als iemand je vertelt dat hij of zij gekwetst is door iets wat je hebt gedaan of gezegd, erken dan zijn of haar ervaring en bied gewoon je excuses aan. Het is geen aanval op je persoonlijkheid, we hebben het alleen over wat je net hebt gedaan of gezegd. Onderbreek de persoon die gekwetst is niet om je handeling uit te leggen, maar concentreer je op het begrijpen van wat de ander heeft beledigd. Als je aanbevelingen en manieren hebt gekregen om je gedrag in de toekomst te verbeteren (wat een geluk!), bedenk dan hoe je die kunt toepassen.

We raden iedereen aan om verantwoordelijkheid te nemen voor zijn of haar daden. Als je ziet dat iemand iets doet waardoor andere mensen zich ongemakkelijk voelen, aarzel dan niet om met die persoon te praten. Er is ook een “luisterteam” dat je kunt bellen als je je ongemakkelijk of onveilig voelt op het kamp.

Heb je vragen of suggesties? Dit handvest maakt deel uit van een collectief leerproces, kom gerust naar ons toe om het te bespreken!

Met dank aan Climate Justice Camp 2021 voor het opstellen van dit handvest en aan les rayonnantes en lukayo voor de inspiratie.

4.3 Woordenlijst

Gebaseerd op en geïnspireerd door het werk van Mama D en Talissa Soto.

<i>Woord</i>	<i>Uitleg</i>
Leeftijdsdiscriminatie	Een vorm van onderdrukking op basis van leeftijd, die mensen treft die niet behoren tot de leeftijdsgroep die doorgaans als “economisch productief” wordt beschouwd (d.w.z. die als te jong of te oud worden beschouwd).
Culturele toe-eigening	Het straffeloos gebruik van kenmerken van een andere cultuur dan de eigen cultuur voor persoonlijk gewin. Dit gebruik gebeurt op een respectloze manier en meestal zonder erkenning van het intellectuele eigendom. Er wordt geen rekening gehouden met de impact die dit kan hebben op de gemeenschappen of culturen waarvan deze kenmerken worden overgenomen.
(Niet-)Binair	Wordt meestal gebruikt in verband met gender. Een binaire visie op gender gaat uit van het principe dat er slechts twee genders zijn (man en vrouw). Niet-binaire personen identificeren zich niet volgens deze binaire norm. Ze kunnen zich identificeren met een derde, tussenliggend of afzonderlijk gender, met meerdere genders, met geen enkel gender (agender) of met een fluctuerende genderidentiteit (genderfluïde).
BIPOC / BPOC	Black, Indigenous and People of Colour (Zwarte, inheemse en gekleurde mensen) is een acroniem dat wordt gebruikt als een middel tot zelfidentificatie, maar ook als een sociale categorie om mensen aan te duiden die het slachtoffer zijn van racisme en/of een niet-Europese afkomst hebben.
Cis(gender)	Wanneer het geslacht dat je bij je geboorte is toegewezen (bijvoorbeeld wanneer een arts zegt: “Het is een jongen/een meisje”) overeenkomt met je werkelijke gender.
Klasse	Een manier om mensen in te delen op basis van hun toegang tot rijkdom in de Europese samenleving (meer rijkdom = “hogere klasse”).
Klassisme	Een vorm van onderdrukking op basis van de klasse waartoe mensen behoren, waarbij mensen uit de lagere klassen of mensen die in armoede leven worden gediscrimineerd.
Kolonialisme	Het opleggen van “de ene wereld” aan de andere door middel van geweld, dwang en een misbruikrelatie die gericht is op het verkrijgen van economische voordelen. Kolonialisme houdt het

	gebruik in van illegale en (anti)culturele methoden van controle en uitbuiting.
Geslacht	<p>Geslacht is een categorisering van mensen: het is niet natuurlijk of biologisch, maar door ons en de samenleving geconstrueerd. Geslacht is een spectrum, wat betekent dat er niet slechts twee geslachten zijn (mannen en vrouwen), maar veel meer. Elk geslacht gaat gepaard met een reeks stereotypen en ongeschreven regels over hoe je je moet gedragen als je wordt gezien als behorend tot dat geslacht of die geslachten: cisgender mannen mogen bijvoorbeeld niet huilen of hun emoties tonen. Deze ongeschreven regels worden genderrollen genoemd.</p>
Genderidentiteit	<p>Mensen kunnen het gevoel hebben dat ze tot één geslacht, geen geslacht of meerdere geslachten behoren: dit gevoel wordt genderidentiteit genoemd.</p>
Geslachtsuitdrukking	<p>De genderidentiteit van een persoon is niet altijd duidelijk: iemand kan besluiten om zijn of haar genderidentiteit uit te drukken door middel van kleding, uiterlijk of manier van spreken (dit noemen we geslachtsuitdrukking), maar kan er ook voor kiezen om dat niet te doen. Daarom is het altijd gemakkelijker om mensen te vragen naar hun voornaamwoord(en), om te voorkomen dat je hen kwetst door verkeerde veronderstellingen te maken over hoe zij zich voelen ten opzichte van hun gender.</p>
Handi.e	<p>Een handi.e of persoon met een handicap kan zijn of haar eigen capaciteiten niet benutten vanwege sociale barrières. De anti-validistische beweging (zie “validisme”) geeft er over het algemeen de voorkeur aan om te spreken van “handi.e” in plaats van “handicapé.e”, om zo de definitie ervan opnieuw toe te eigenen. Dit woord verwijst meestal naar de fysieke beperkingen waarmee een persoon te maken kan krijgen (bijvoorbeeld wanneer het ontbreken van een hellingbaan hem of haar de toegang tot een bepaalde plaats belet), maar ook naar alle barrières die kunnen bestaan vanwege wat in de samenleving als ‘normaal’ wordt beschouwd.</p>
Heteronormatief	<p>Bijvoeglijk naamwoord dat het idee weerspiegelt dat heteroseksualiteit een fundamentele en natuurlijke norm is;</p>

	<p>het weerspiegelt een binaire visie op gender en plaatst over het algemeen toegewijde, monogame en op voortplanting gerichte seksuele relaties boven alle andere seksuele praktijken.</p>
Klimaatrechtvaardigheid	<p>Strijden voor klimaatrechtvaardigheid houdt in dat niet alleen rekening wordt gehouden met milieuschade, maar ook met de raciale, gender-, sociale en economische ongelijkheden die deze schade in stand houdt.</p>
LGBTQIA+	<p>Afkorting voor lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen, transgenders, queers of mensen die twijfelen over hun seksuele geaardheid, interseksuelen en aseksuelen. Het is een (algemene) overkoepelende term voor personen en gemeenschappen die zich niet noodzakelijkerwijs kunnen vinden in cis-seksistische en heteronormatieve visies op gender en seksualiteit.</p>
Neurodiversiteit, neurodivergentie	<p>Neurodiversiteit verwijst naar de diversiteit van menselijke hersenen en geesten - naar de verscheidenheid aan neurocognitieve functies die binnen de soort aanwezig is. Neurodivergentie (soms afgekort tot ND) verwijst naar het feit dat iemands hersenen op een heel andere manier functioneren dan wat als 'normaal' wordt beschouwd.</p>
Neurotypisch	<p>'Neurotypisch' is een bijvoeglijk naamwoord dat verwijst naar menselijke hersenen en geesten die functioneren op een manier die in onze samenleving als 'normaal' wordt beschouwd.</p>
Onderdrukking	<p>Onderdrukking verwijst naar het gebruik van macht en autoriteit door een groep om een andere groep macht te ontnemen of te discrimineren. Onderdrukking heeft een ideologische, historische, institutionele en interpersoonlijke dimensie: het is breder dan discriminatie. Het wordt vaak geïnternaliseerd (men beseft niet dat men het reproduceert).</p>
Patriarchaat	<p>Een systeem van onderdrukking dat meestal verwijst naar de manier waarop vrouwen systematisch worden uitgesloten en benadeeld in alle domeinen van de samenleving. Geweld van mannen tegen vrouwen is een centraal kenmerk van het patriarchaat.</p>

Voorrecht	Het verkrijgen van voordelen in het dagelijks leven, niet op basis van verdienste, maar alleen vanwege iemands positie in de sociale structuren (bijvoorbeeld gemakkelijker een baan vinden omdat men een blanke man is).
Queer & Queerness	Een overkoepelende term die verwijst naar iedereen wiens gender- of seksuele identiteit of expressie niet past in de hokjes die door de maatschappelijke normen op het gebied van gender en seksualiteit worden opgelegd. Deze term wordt steeds vaker ‘opgeëist’ en gebruikt als algemene term voor leden van de LGBTQIA+-gemeenschap.
Ras	Ras verwijst naar de categorisering van mensen om kolonialistische onderdrukking te rechtvaardigen, dat wil zeggen de uitbuiting en slavernij van gemeenschappen. Ras is niet biologisch (“vanuit wetenschappelijk oogpunt is er maar één ras, het menselijk ras”): het is een sociale constructie die onderdrukking en discriminatie van mensen van kleur rechtvaardigt.
Racisme	Een op ras gebaseerd onderdrukkingssysteem dat blanke mensen bevoordeelt ten koste van BIPOC.
(Cis-)seksisme	Een systeem van onderdrukking dat zich richt op mensen op basis van hun geslacht en dat betrekking heeft op mensen die geen cisgender mannen zijn.
Specisme	Het toekennen van een verschillende waarde, rechten of aandacht aan individuen uitsluitend op basis van hun soort.
Blanke suprematie	Een systeem van uitbuiting en onderdrukking dat door blanke mensen en staten op het Europese continent op verschillende niveaus is gecreëerd en in stand wordt gehouden (het betreft de uitbuiting van mensen van kleur, maar ook van hele continenten en naties; het is gericht op het handhaven en verdedigen van een systeem van rijkdom, macht en privileges.
Tone policing	Tone policing verwijst naar het ongeldig maken van wat iemand zegt door kritiek te leveren op de toon waarop hij of zij zich uitdrukt (bijvoorbeeld door iemand te vertellen dat hij of zij ‘te agressief’ of ‘hysterisch’ is). Het wordt vaak gebruikt om mensen uit de lagere sociale klassen, zwarte en gekleurde mensen en/of vrouwen het zwijgen op te leggen.

Trans(gender)	Wanneer het geslacht dat je bij je geboorte is toegewezen (bijvoorbeeld wanneer een arts uitroept “het is een jongen/een meisje”) niet overeenkomt met je werkelijke geslacht. Een transgender persoon wil of heeft niet noodzakelijkerwijs behoefte aan hormoonbehandeling of chirurgie (en dit aan een transgender persoon vragen is niet alleen onbeleefd, maar vooral ook opdringerig).
Validisme (of capacitisme)	Een vorm van onderdrukking op basis van de mentale en fysieke capaciteiten van mensen, die mensen treft die niet aan de fysieke en mentale normen voldoen.

5. Besluitvormingsproces

De mensen die Camp organiseren zijn een diverse groep van veel verschillende collectieven en individuen. We hebben niet de capaciteit of de ambitie om politieke kwesties in al hun complexiteit te bespreken en tot een consensus te komen. Dit gebeurt in andere contexten waarin we georganiseerd zijn. Ons gezamenlijke werk wordt gevormd door de noodzaak om een groot kamp te organiseren.

In dit werk willen we beslissingen nemen op basis van consensus (sociocratie), waarbij we rekening houden met iedereen en kiezen voor het voorstel met de minste weerstand (systematische consensusvorming).

Besluitvormingsproces in plenaire vergaderingen:

In vergaderingen moet na de bespreking van een of meer punten duidelijk worden aangegeven wanneer er een besluit moet worden genomen.

Om snel en efficiënt te werk te gaan, kan iedereen een samenvatting geven van wat een goed voorstel voor een besluit lijkt te zijn dat door de groep wordt gesteund, en vragen of er voorbehouden of bezwaren zijn.

geen handopsteken -> besluit wordt aangenomen en genoteerd in de notulen van de vergadering.

In geval van voorbehoud wordt het voorbehoud geformuleerd. Als een snelle herformulering mogelijk is, wordt deze voorgesteld. Zo niet, dan wordt het besluit aangenomen.

in geval van bezwaar -> formulering van bezwaren en mogelijke oplossingen en volgende poging tot formulering van een of meerdere beslissingsopties.

In complexere gevallen (met veel voorbehouden en bezwaren of na meerdere rondes van de snelle procedure) wordt gebruik gemaakt van systemische consensusvorming, waarbij de optie met de minste weerstand wordt gekozen of een kleine werkgroep wordt gevormd die zich hiermee bezighoudt.

--

FR

1. Concept du BAF-Camp et objectifs

BAF-Camp est un événement qui a pour objectifs de :

- Rassembler les gens engagés (syndicalistes, militant.e.s, activistes, travailleur.euse.s, agriculteur.rice.s, enseignant.e.s, personnel médical,...) qui gravitent autour des luttes sociales, agricoles, antiracistes, décoloniales, écologistes, féministes, queer, syndicales, pour nos droits, ...
- Visibiliser les luttes locales à travers la Belgique et les luttes internationales.
- Faire se rassembler des réseaux de luttes venant de Bruxelles, Wallonie et Flandres qui ne se parlent pas ou trop peu pour renforcer les alliances et se connaître mieux
- Faire un temps joyeux pour se donner l'énergie de continuer de lutter pour une société libérée et solidaire.
- Faire des liens avec les habitant.e.s vivant à proximité du camp, écouter leurs difficultés, s'intéresser à leur culture/folklore, les faire se sentir les bienvenus et les impliquer dans l'organisation s'ils le souhaitent.

Pourquoi il nous paraît important de créer aujourd'hui ce type d'événement? Nous savons que le contexte se durcit pour nos luttes : la régression de nos droits sociaux et de notre liberté de manifester, la répression massive des militant-e-s et la domination des thèmes de l'extrême droite dans l'espace public sont désormais notre quotidien. Et pour mieux s'organiser face à cette réalité, nous pensons qu'il est important de renforcer nos alliances et fêter ensemble nos luttes.

Le BAF-Camp vise à ouvrir des espaces de discussion. Nous pensons qu'il est important de mener un débat solidaire sur les questions politiques, et nous avons l'impression que la volonté de s'engager dans un tel débat est en déclin. Nous considérons qu'il est important de promouvoir une culture du débat solidaire et sommes conscients qu'il

peut être difficile d'être confronté à d'autres opinions politiques. Nous nous considérons avant tout comme un groupe qui offre un espace à divers mouvements à travers l'organisation du camp. Notre objectif est de renforcer les points communs et de promouvoir la capacité à tolérer les contradictions.

"Belgium camp" est un événement qui se déroulera durant l'été 2026 entre trois et quatre jours en Belgique en milieu rural. Il nous paraît important que l'événement s'implante dans un territoire où des dynamiques et des collectifs locaux soient désireux de s'impliquer dans l'organisation de l'événement et de profiter de celui-ci pour se structurer encore davantage. L'idéal serait que l'organisation d'un tel événement sur place puisse soutenir une lutte en cours. Notre volonté est que l'événement rassemble entre 500 et 1000 personnes. Nous espérons avoir une représentation la plus large possible des différents collectifs qui existent en Belgique et sur un panel large de thématiques. Nous espérons prendre contact avec une centaine de collectifs en amont du festival.

2. Organisation

"Belgium camp" est un événement autogéré. Son mode d'organisation repose sur une coordination générale constituée de plusieurs groupes de travail sur les différents aspects nécessaires à sa réussite : logistique et infrastructure, communication, programmation, inclusion et diversité, finances, nourriture et équipement, logistique son, concerts, hygiène, soin...

Ces groupes de travail se réunissent une à deux fois par mois. Ils identifient et se répartissent ensemble les différentes tâches. Leurs membres seront impliqués dans la préparation en amont quelques heures par mois, et beaucoup le jour J ! Ils seront grandement épaulé-es par un cercle plus large de toutes les personnes qui peuvent relayer l'info du camp et assurer des missions ponctuelles.

Les réunions intergroupes sont organisées une fois par mois. Ces réunions se font en présentiel et en ligne afin d'inclure le plus de monde. Au moins une journée de travail intergroupe est organisée lorsqu'un grand nombre de décisions et de coordination sont nécessaires (exemple : finalisation de la programmation).

Les personnes qui seraient intéressées de rejoindre l'organisation peuvent prendre contact via ... *(à définir)*.

L'objectif de cet événement est aussi que la préparation se passe bien et n'épuise pas les groupes de travail : nous aurons ainsi des référent-es et des temps dédié-es à l'écoute et au soin des personnes participant à ces groupes. *(à définir encore)*

Durant l'événement, il sera demandé à tou.te.s les participant.e.s de faire un shift bénévole pour assurer son bon fonctionnement (en moyenne, besoin de 2h de shift bénévole/jour/personne).

3. Programmation

Le programme sera flexible et se construira au jour le jour afin de laisser la place à l'auto-organisation pour favoriser les rencontres entre collectifs. Pour cela, il y aura trois périodes libres prévus dans chaque journée pour faire des propositions d'ateliers/conférences/discussions sur le moment même.

Le reste de la programmation sera construit en amont et discuter dans le groupe de travail "programmation". Ces moments peuvent prendre plusieurs formes: atelier, conférence, discussion, table ronde, conférence gesticulée,... Avec un équilibre entre des sujets plus globales pour inclure un public plus large et des sujets plus précis pour des échanges plus concrets et spécifiques. L'idée serait de mettre des tags pour informer sur le niveau de la discussion proposée.

L'objectif est de proposer une programmation divisée en cinq périodes sur la journée (deux en matinée et trois en après-midi, d'une durée de 2h max) et avec trois à cinq propositions en parallèle par période. (exemple: si 3 jours de festival, 5 périodes par jour et 3 activités en simultané par période = 45 sujets. *Ou c'est trop peu?*)

En soirée, des programmations culturelles seront également prévus afin de proposer des moments plus festifs (concert et spectacle en tout genre).

4. Valeurs et Charte

4.1 Inclusion et diversité

Depuis le début, nous nous efforçons de prendre en compte l'inclusion et la diversité dans tous les aspects du camp et de son organisation. Nous voulons que tou.te.s les participant.e.s se sentent les bienvenu.e.s et en sécurité. Pour nous, il n'existe pas d'espace « secure », c'est pour cela qu'ils ne seront pas décrits comme tel ni pensés comme tel. Nous préférons l'idée qu'il y a des espaces bienveillants (les espaces en mixité choisie) et des espaces confrontants.

Notre objectif est de faire du "Belgium Camp" un lieu où chacun.e se sent.e bienvenu.e et en sécurité, indépendamment de son origine, de son genre, de sa religion, de ses capacités, de ses revenus, etc. Notre coopération, notre langage et nos actions doivent être exempts de sexisme, d'hostilité envers les personnes queer et trans, de racisme, d'antisémitisme, de traitement inégal en raison de handicaps physiques ou psychologiques (capacitisme) et de traitement inégal en raison de la classe sociale (classisme).

Nous attendons de tou.te.s les participant.e.s qu'ils lisent et respectent activement la charte du camp. Nous invitons tout particulièrement les participants blancs, chrétiens, issus de la classe moyenne, privilégiés et non directement touchés par la marginalisation (ce qui inclut certainement les personnes non blanches) à adopter une position d'écoute.

Dans cette optique, un travail en amont sera effectué avec des groupes composés par des personnes concernées autour de différentes thématiques (féminisme, LGBTQI+, racisme). Chaque groupe définira ses besoins autour de deux questions : (1) de quoi est-ce qu'on a besoin pour se sentir à l'aise/en sécurité au camp et (2) qu'est-ce que nous voulons transmettre de notre lutte. De même, des traductions en anglais, français et néerlandais seront proposées pendant le camp et l'ensemble des textes seront traduits dans les trois langues. Au niveau de la cuisine, nous veillerons à proposer des alternatives pour les régimes alimentaires spécifiques.

Bien que nous soyons conscient.e.s d'une diversité plutôt faible au sein du groupe organisateur, nous souhaitons inviter une variété de collectifs à rejoindre l'organisation.

Nous mettrons tout en place pour que le camp soit un lieu :

- où nous pourrions dépasser la barrière de la langue (trilinguisme) -> rencontre entre militants belges de Wallonie, de Bruxelles et de Flandre
- représentant un large éventail de groupes et de perspectives au sein de nos valeurs communes.
- ouverture et discussion dans un cadre garantissant la sécurité des échanges.
- participation autodéterminée, égalitaire et agréable pour tou.te.s, indépendamment des capacités, du handicap ou du milieu social.

Comportement anti-autoritaire

Nous prôtons une attitude anti-autoritaire et luttons pour un monde avec moins de hiérarchies. Nous attendons la même chose de tou.te.s les participant.e.s au camp.

Le camp est un lieu de discussion et d'échange pluraliste. Les différents groupes doivent pouvoir y occuper l'espace sur un pied d'égalité et sont invités à se rendre visibles aux autres par des symboles et/ou des conversations. Cependant, aucun groupe ne doit dominer le discours ou influencer de manière excessive le caractère du camp en affichant de manière excessive des symboles ou des drapeaux organisationnels. Nous voulons nous rencontrer honnêtement et sur un pied d'égalité.

Si des organisations ou individus exploitent le camp à leurs propres fins et instrumentalisent ou détournent les processus du camp, cela dépasse clairement les limites. Nous ne voulons pas que notre propre groupe ou idéologie soit promu de manière permanente et agressive, par exemple par la distribution intrusive de tracts ou la domination disproportionnée des groupes de discussion.

Nous ne tolérons pas les comportements verbaux manipulateurs ou blessants, la violence physique ou la divulgation d'informations personnels/données.

4.2 Charte du camp

Bienvenue au "Belgium Camp" ! Ici, nous construisons ensemble un espace d'échanges, de paroles et d'écoute où chacun.e à sa place. Pour que l'on s'y sente tous.tes bien, nous te proposons d'être attentif.ve aux interactions que tu as avec les autres et d'essayer de suivre ces règles (bien que nous pensons que ces règles soient essentielles à respecter, nous avons également conscience qu'une partie du public du camp sera sans doute moins habitué à l'utilisation d'une charte. Nous voulons éviter que cette charte soit un cadre excluant pour ces publics) :

1. Interroge-toi avant de prendre la parole

Notre race, notre genre, notre âge, notre parcours social et la manière dont nos corps fonctionnent impactent la manière dont la société nous perçoit, et donc les expériences que l'on a vécues. Avant de prendre la parole, nous te proposons de te demander si tu es concerné.e par la discussion : si oui, dis-le aux autres et si non, laisse plutôt la parole à celles et ceux qui le sont.

2. Tes choix ne sont pas les seuls valides

Nos parcours ont fait naître en nous des besoins différents et tous les modes de vie ne sont pas accessibles et sécurisant pour tous.tes. Par exemple, c'est plus facile de se dire que l'on va vivre avec très peu d'argent si on a un filet de sécurité (famille, études...) plutôt que si on a grandi dans la précarité. Quels que soient tes choix, ne juge pas les personnes qui font autrement.

3. Ne fais pas taire la parole et les émotions des personnes concernées

Certaines discussions peuvent soulever des émotions fortes, en particulier quand on est directement concerné.e par le sujet de la discussion. N'essaye pas de "calmer" la colère ou une autre émotion chez une personne, surtout si tu n'es pas directement concerné.e par cette situation. Garde aussi à l'esprit que les personnes noires et racisées et de classes populaires voient souvent leur parole coupée sous prétexte qu'elles sont trop en colère.

Tout le monde, en particulier les personnes plus privilégiées, est invité à exercer son écoute et à laisser la place à l'expression des personnes concernées par le sujet et à leurs sentiments. Si vous vous sentez mal à l'aise en tant que personne plus privilégiée, posez peut-être des questions ouvertes aux autres pour comprendre pourquoi ils sont contrariés.

Nous vous suggérons de parler d'abord à vos proches ou à l'équipe de sensibilisation avant de demander aux gens de s'exprimer de manière plus calme ou plus pédagogique.

4. Explique les termes précis que tu utilises

Si tu utilises des mots spécifiques au milieu militant ou universitaire (coucou les mots en -isme!), n'hésite pas à expliquer ce qu'ils signifient pour toi. Nous ne sommes pas tous.tes au courant de tous les termes, de toutes les luttes, ou nous mettons peut-être un sens différent derrière le même mot.

5. Tout le monde n'aime pas être touché

Avant d'engager un contact physique, comme une bise ou un calin, demande l'avis de l'autre personne. Tu peux aussi trouver une manière plus neutre d'interagir, comme un petit salut avec la main.

6. Consomme en conscience des besoins des autres

Si tu veux fumer, boire ou consommer d'autres substances, demande si ça ne dérange pas les personnes autour de toi. Il y aura d'ailleurs des endroits spécifiques prévus pour boire de l'alcool et pour fumer.

Aussi, on t'invite à ne pas proposer de l'alcool, une cigarette/joint ou une autre substance à une personne, sans savoir si elle le désire. Pour les personnes qui ne consomment pas ou qui ont arrêté, ça peut être confrontant de recevoir tout le temps des invitations à consommer.

7. Demande avant de prendre une photo

Pour des raisons de sécurité ou autres, certaines personnes ne souhaitent pas être prises en photo : demande toujours l'autorisation avant de prendre une photo, une vidéo ou un enregistrement audio.

8. Le genre d'une personne n'est peut-être pas celui que tu crois

Certaines personnes portent des étiquettes avec leur pronom: il, elle,iel, etc... . Pour les autres, tu peux leur demander quels sont leurs pronoms avant d'utiliser un vocabulaire genré. Dans tous les cas, respecte les pronoms utilisés par une personne. Si tu te trompes, corrige-toi, simplement, et rappelle-toi que la personne ne te doit pas d'explications sur le pronom qu'elle utilise. Si tu es dans un groupe, le plus simple est de t'exprimer de manière neutre au niveau du genre : pas besoin d'un 'Salut les gars'; 'Salut' fait très bien l'affaire !

9. Ne fétichise pas les personnes noires et racisées

Évite de dire des mots exotisants ('ta belle crinière' 'quelle lionne!' 't'as ça dans le sang') pour parler aux personnes noires et racisées, de leur demander d'où elles viennent sur base de leur couleur de peau ou d'essayer de toucher leurs cheveux.

10. Pratique la conversation avec douceur

Les conversations qui se passent dans un endroit bruyant et dense peuvent être fatigantes pour certaines personnes, dont des personnes neuro-divergentes, c'est-à-dire des personnes qui sont sur le spectre de l'autisme, ont le syndrome Asperger ou un trouble de l'attention, etc.

Avant de te lancer dans une conversation avec une nouvelle personne, assure-toi de son désir d'y participer. Certaines personnes ne sont pas très à l'aise avec le fameux 'Salut, ça va ?' à cause de l'automatique 'oui' qui le suit : ne pose cette question que si tu es ouvert.e à recevoir un autre type de réponse.

11. N'infantilise pas les personnes en situation de handicap

De nombreuses personnes dans le camp ont des handicaps visibles ou invisibles. Nous faisons de notre mieux pour créer un espace où tout le monde peut participer et invitons chacun à communiquer ses besoins afin que nous puissions, en tant que groupe, adapter l'espace. Ne faites pas de suppositions et n'insistez pas sur les besoins que vous imaginez chez les autres. Ouvrez-vous à la sagesse des personnes handicapées.

12. Comment réagir si tu as blessé quelqu'un.e ?

Si une personne te dit être blessée par quelque chose que tu as fait ou dit, reconnais son expérience et excuse-toi, simplement. Ne te sens pas attaqué.e, on parle seulement de ce que tu viens de faire ou dire. N'interromps pas la personne qui t'a interpellé.e pour expliquer ton action, concentre-toi pour essayer de comprendre ce qui a heurté l'autre personne. Si on t'a donné des recommandations et des moyens d'améliorer ton comportement dans le futur (la chance !), réfléchis à comment les appliquer.

Nous proposons à chacun.e de prendre la responsabilité de ses actions. Si tu vois une personne faire quelque chose qui met mal à l'aise d'autres personnes, n'hésite pas à lui

parler. Par ailleurs, il y aura une équipe "écoute", que tu pourras appeler si tu ressens de l'inconfort ou de l'insécurité sur le camp.

Des questions, des suggestions ? Cette charte fait partie d'un processus collectif d'apprentissage, n'hésite pas à venir en discuter avec nous !

Merci au Climate Justice Camp Belgium 2021, aux rayonnantes et à lukayo pour l'inspiration.

4.3 Glossaire *Basé sur et inspiré par le travail de Mama D et Talissa Soto.*

Mot	Définition
Âgisme	Une forme d'oppression basée sur l'âge, qui touche les personnes jugées trop jeunes ou trop vieilles pour appartenir au groupe considéré comme « économiquement productif ».
Appropriation culturelle	L'utilisation impunie de caractéristiques d'une autre culture à des fins personnelles, de manière irrespectueuse et sans reconnaissance de la propriété intellectuelle.
(Non-)Binaire	Une vision binaire du genre suppose qu'il n'existe que deux genres (homme et femme). Les personnes non-binaires ne s'y reconnaissent pas — elles peuvent s'identifier à plusieurs genres, aucun (agenre) ou une identité fluctuante (genre fluide).
BIPOC / BPOC	Black, Indigenous and People of Colour — acronyme d'auto-identification désignant les personnes victimes de racisme et/ou d'origine non européenne.
Cis(genre)	Lorsque le sexe assigné à la naissance correspond au genre réellement vécu.
Classe	Catégorisation des personnes selon leur accès à la richesse dans la société (plus de richesse = « classe supérieure »).
Classisme	Forme d'oppression qui discrimine les personnes des classes populaires ou vivant dans la pauvreté.
Colonialisme	L'imposition d'un système sur un autre par la violence et la contrainte, visant des avantages économiques via des méthodes illégales de contrôle et d'exploitation.

Mot	Définition
Genre	Catégorisation sociale et construite des personnes — non biologique. Le genre est un spectre, accompagné de stéréotypes et de rôles non écrits (les rôles de genre).
Identité de genre	Le sentiment d'appartenir à un genre, plusieurs genres ou aucun genre.
Expression de genre	La façon dont une personne exprime (ou non) son identité de genre à travers ses vêtements, son apparence ou sa façon de parler. Toujours préférable de demander les pronoms.
Handi.e	Personne dont les capacités sont limitées par des barrières sociales. Le mouvement antivalidiste préfère ce terme à « handicapé.e » pour se le réapproprier.
Hétéronormatif	Idée que l'hétérosexualité est une norme naturelle, associée à une vision binaire du genre et à la primauté des relations monogames et reproductives.
Justice climatique	Approche qui lie les dommages environnementaux aux inégalités raciales, de genre, sociales et économiques qui les perpétuent.
LGBTQIA+	Lesbiennes, Gays, Bisexuel·les, Transgenres, Queers/en questionnement, Intersexes, Asexuel·les — terme générique pour les personnes ne se reconnaissant pas dans les normes cissexistes et hétéronormatives.
Neurodiversité / Neurodivergence	La neurodiversité désigne la variété des fonctionnements cérébraux humains. La neurodivergence (ND) désigne un fonctionnement très différent de ce qui est considéré comme « normal ».
Neurotypique	Désigne un cerveau fonctionnant d'une manière considérée comme « normale » dans la société.
Oppression	Utilisation du pouvoir par un groupe pour discriminer un autre. Elle est idéologique, historique, institutionnelle et interpersonnelle — souvent intériorisée sans qu'on s'en rende compte.
Patriarcat	Système d'oppression qui exclut et désavantage systématiquement les femmes dans tous les domaines de la société. Les violences masculines envers les femmes en sont une caractéristique centrale.

Privilège	Le fait d'obtenir des avantages dans la vie de tous les jours, non pas en raison d'un quelconque mérite, mais juste en raison de sa position dans les structures sociales (par exemple, réussir à trouver un emploi plus facilement parce que l'on est un homme blanc).
Queer & Queerness	Un mot "parapluie" qui désigne toute personne dont l'identité ou l'expression de genre ou sexuelle ne rentre pas dans les cases dictées par les normes sociétales en termes de genre et de sexualité. Ce mot est de plus en plus "réclamé" et utilisé comme un mot général pour désigner les membres de la communauté LGBTQIA+
Race	La race renvoie à la catégorisation des personnes pour justifier l'oppression colonialiste, c'est-à-dire l'exploitation et l'esclavage de communautés. La race n'est pas biologique ("d'un point de vue scientifique, il n'y a qu'une race, la race humaine"): c'est une construction sociale qui permet de justifier l'oppression et la discrimination des personnes racisées.
Racisme	Un système d'oppression fondé sur la race, qui privilégie les personnes blanches au détriment des BIPOC.
(Cis-)Sexisme	Un système d'oppression qui vise les personnes selon leur genre, et qui concerne les personnes qui ne sont pas des hommes cisgenres.
Spécisme	L'attribution d'une valeur, de droits ou d'une considération différentes à des individus uniquement sur la base de leur appartenance à une espèce.
Suprématie blanche	Un système d'exploitation et d'oppression créé et entretenu par les personnes blanches et les États du continent européen à plusieurs échelles (il concerne l'exploitation des personnes racisées mais aussi de continents et de nations entières; Il vise à maintenir et à défendre un système de richesse, de pouvoir et de privilège.
Tone policing	Le tone policing ("faire la police du ton") renvoie au fait d'invalider ce que dit une personne en lui reprochant le ton qu'elle utilise pour exprimer ce qu'elle a à exprimer (par exemple, dire à une personne qu'elle est "trop agressive" ou "hystérique"). Il est souvent utilisé pour essayer de neutraliser la parole/faire taire des personnes de classe populaire, des personnes noires et racisées et/ou des femmes.
Trans(genre)	Quand le genre qui t'a été attribué.e à la naissance (par exemple quand un.e docteur.e s'exclame "c'est un garçon/une fille") ne correspond

pas à ton genre réel. Une personne transgenre n'a pas forcément envie ou recours à un traitement hormonal ou à la chirurgie (et demander cela à une personne trans est non seulement impoli mais surtout intrusif).

Validisme (ou capacitisme) Une forme d'oppression fondée sur les capacités mentales et physiques des personnes, qui affecte les personnes qui ne correspondent pas aux standards physiques et mentaux.

5. Processus décisionnel

Les personnes qui organisent le Camp sont un groupe diversifié composé de nombreux collectifs et individus différents. Nous n'avons ni la capacité ni l'ambition de discuter de questions politiques dans toute leur complexité et de parvenir à un consensus. Cela se fait dans d'autres contextes dans lesquels nous sommes organisé.e.s. Notre travail commun est encadré par les nécessités liées à l'organisation d'un grand camp. Dans ce travail, nous voulons prendre des décisions basées sur le consentement (sociocratie), en tenant compte de tout le monde et en choisissant la proposition qui suscite le moins de résistance (consensus systématique).

Processus décisionnel en séance plénière :

- Lors des réunions, après la discussion d'un ou plusieurs points, le moment de prendre une décision doit être clairement indiqué.

Afin d'être rapide et efficace, toute personne peut résumer ce qui semble être une bonne suggestion de décision soutenue par le groupe et demander s'il y a des réserves ou des oppositions.

Mandats

Réunions plénières :

Décision importante nécessitant l'accord de chaque groupe de travail concerné. Elle comprend ce qui ne relève pas des mandats des groupes de travail et ce qui a été précisé dans les mandats des réunions plénières :

- Pas de main levée -> la décision est adoptée et consignée dans le procès-verbal de la réunion.
- En cas de réserve, formulation de la réserve, si une reformulation rapide peut être faite, elle est proposée. Sinon, la décision est adoptée.
- En cas d'objection -> formulation des objections et des solutions possibles, puis nouvelle tentative de formulation d'une ou plusieurs options de décision.

- Dans les cas plus complexes (avec de nombreuses réserves et objections ou après plusieurs cycles de la procédure rapide), il convient d'utiliser le consensus systémique, en choisissant l'option qui suscite le moins de résistance ou créer un petit group de travail qui travaille sur une autre proposition et la décision est postposé à la prochaine réunion plénière.

Mandats de la plénière :

- Validation de la stratégie finale et de la charte des valeurs, et modification si nécessaire.
- Validation du lieu et de la date du festival.
- Décision du nom du festival.
- Validation du programme, et modification si nécessaire.
- Validation du budget, et modification si nécessaire.
- Création de nouveaux groupes de travail et attribution des mandats des groupes de travail.
- Validation des collectifs invités pour l'organisation du camp.

Groupes de travail : Mandats précisés lors de leur création, le groupe de travail a l'autonomie de prendre ses propres décisions conformément à son mandat, mais doit en rendre compte à la coordination ou à l'assemblée plénière.

Proposition de mandats. Ils peuvent être redéfinis par le groupe de travail et validés lors d'une réunion plénière.

- Coordination
 - Recueillir les informations auprès des groupes de travail et faciliter les décisions entre les groupes de travail
 - Fixer la date et le lieu des réunions plénières
 - Préparer l'ordre du jour des réunions plénières et trouver des facilitateurs
- Inclusion et diversité
 - Contacter les collectifs qui partagent nos valeurs.
 - Réfléchir aux formes d'oppression qui auraient pu être négligées par nos mouvements.
 - Veiller à ce que des personnes touchées par chacune de ces formes d'oppression systémique négligées soient présentes dans l'organisation et

qu'elles soient autant que possible impliquées dans chaque étape de l'organisation du camp (en particulier la programmation, la gestion des soins et des conflits, et la logistique).

- Si certaines formes d'oppression ne sont pas suffisamment prises en compte, soumettre une proposition à l'assemblée plénière.
- S'assurer que la liste des collectifs invités a été communiquée à l'ensemble de l'organisation.
- Programmation
 - Proposer des thèmes d'ateliers basés sur la vision discutée en plénière
- Communication
 - Gérer les réseaux sociaux
 - Envoyer des mails aux participants
 - Contacter et coordonner la presse
 - Créer et gérer la page web
 - Contacter les photographes/vidéastes pour le festival
- Cuisine:
 - Contacter les « cantines » pour le festival
 - Contacter les producteurs alimentaires
 - Établir un plan pour les quantités nécessaires
 - Organiser la logistique pour l'organisation/la construction de la cuisine dans le camp.
 - Trouver du matériel de cuisine.
- Son et artistes
 - Organiser les scènes pour les artistes.
 - Trouver du matériel de sonorisation.
 - Organiser le transport du matériel de sonorisation avec la logistique.

- Plan du son émis par les artistes de manière à respecter les voisins, les participants, les autres ateliers, le camping, etc.
- Contacter les artistes
- Faire une proposition de programmation artistique à la plénière
- Faire une proposition de rémunération des artistes à la plénière
- Logistique (lieu, équipement, date)
 - Faire une proposition pour le lieu du camp à l'assemblée plénière
 - Faire une liste des équipements nécessaires
 - En fonction de leur budget, louer/acheter les équipements et le matériel nécessaires
 - Organiser le transport du matériel/des équipements
 - Prévoir un plan pour l'arrivée/le départ des participants.
 - Planifier les différents lieux du camp (camping, ateliers, bar, cuisine, scènes, etc.).
 - Élaborez un plan d'urgence en cas d'urgence dans le camp.
- Prise en charge et gestion des conflits.
 - Proposez un processus pour prendre en charge les participants et l'organisation.
 - Proposez un processus pour la gestion des conflits.
 - Dressez la liste de tous les besoins en matière de prise en charge au sein de l'organisation et pendant le camp.
 - Dressez la liste des rôles nécessaires pendant le festival.
 - Dressez la liste des compétences/connaissances qui manquent à l'organisation pour prendre en charge certaines formes d'oppression et proposez des solutions.
 - Former des personnes aux rôles de prise en charge si nécessaire.
 - Organiser les medics pour le camp.

- Stratégie et valeurs
 - Faire une proposition de charte pour le festival.
 - Faire une proposition de stratégie pour le festival et les valeurs véhiculées dans l'organisation et dans le camp.
 - Contacter les collectifs qui partagent nos valeurs
 - S'assurer que tout soit fait pour que des personnes concernées par chaque forme d'oppression systémique soient un maximum impliquées dans chaque étape de l'organisation du camp (en particulier la programmation, care and conflict management et logistique).
 - Si certaines oppressions ne sont pas bien prises en compte. Faire remonter une proposition de solution en plénière

6. Concept de sécurité

Chaque membre d'un groupe de travail ou d'une session plénière doit respecter l'une des conditions suivantes :

- Être parrainé par un membre de l'organisation
- Être parrainé par une personne sûre bien connue d'un membre de l'organisation
- Apporter la preuve que la personne est sûre :
 - Membre d'un collectif de confiance
 - Profil sur les réseaux sociaux
 - Autres

Si cela n'est pas possible, un groupe de travail moins impliqué dans des sujets sensibles, acceptant des personnes non sécurisées, pourrait accueillir la personne (si elle accepte), mais celle-ci ne pourrait pas assister aux réunions plénières tant qu'elle ne serait pas sécurisée.

L'organisation ne peut pas contrôler les infiltrations policières pendant le festival, chaque participant doit donc agir en conséquence.

- Un plan sanitaire et d'hygiène doit être élaboré par le GT logistique, Food et Care.
- Un plan d'urgence doit être élaboré par le GT logistique, avec un scénario indiquant qui doit réagir en cas d'urgence et comment communiquer (sortie du site, forces de police massives, arrivée d'un groupe d'extrême droite,...)

--